



Tjänsteskrivelse – Riktlinje för hot, våld och annan otillåten påverkan

Sammanfattning av ärendet

Hot, våld och annan otillåten påverkan mot kommunens medarbetare utgör en allvarlig risk för både arbetsmiljö och demokratiska processer. Kommunen har ett ansvar att förebygga, hantera och följa upp sådana situationer. För att stärka skyddet och skapa en enhetlig hantering föreslås att kommunen antar en övergripande riktlinje för hot, våld och annan otillåten påverkan.

Ärende

Medarbetare inom Lekebergs kommun kan i sina yrkesroller utsättas för hot, våld eller påtryckningar som syftar till att påverka beslut eller arbetsutövning. Detta kan ta sig uttryck i verbala hot, trakasserier, skadegörelse eller fysiskt våld. Även subtila former av otillåten påverkan som påtryckningar via sociala medier eller försök till otillbörlig påverkan på beslut. Riktlinjen tydliggör ansvarsfördelning, rutiner för förebyggande arbete samt rutiner för rapportering och hantering av incidenter. Den utgör ett stöd för chefer och medarbetare i hur situationer ska hanteras, både i det akuta och långsiktiga skedet. Riktlinjen ska även bidra till trygghet och säkerhet i kommunens verksamheter.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar riktlinjen för hot, våld och annan otillåten påverkan. Riktlinjen revideras vid behov, dock minst en gång per mandatperiod.

LEKEBERGS KOMMUN

Åse Friberg
Kommunchef

Daniel Gunnarsson
Säkerhetschef